

Revista trimestral ■ Junio 2005

ASOCIACIÓN NAVARRA EN FAVOR DE LAS
PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL



ANFAS

miembro de FEAPS Navarra

¿Tienes una semanita? HAZTE VOLUNTARIO de **ANFAS**



Edita:
ANFAS, Asociación navarra en favor de las personas con discapacidad intelectual.
Pintor Maeztu, 2 - Entreplanta Izda. Of. 4. 31008 Pamplona. Teléfonos: 948 17 49 10 - 948 27 50 00

Consejo de Redacción:
Javier Arbona
Carmen Gorricho
Ana Arizcuren

Responsable de la publicación:
Ana Arizcuren

Maquetación y diseño:
José Joaquín Lizaur
TRAZO, S.L.

Fotografía:
ANFAS
Blanca Aldanondo
Diario de Navarra

Impresión:
Gráficas BIAK

Distribución:
Mavipost

Depósito legal NA 1307/79

Tirada: 3.500 ejemplares

Sumario

NOTICIAS

- 4 Campaña de Vacaciones



Apertura Albergue de peregrinos de Estella

- 5 Actualidad Estella

Programa de ocio en verano



- 6 Actualidad Tudela

- 7 Asamblea General

Más de 100 personas, en las Jornadas de Tasubinsa



REPORTAJE

- 8 Trofeo Boscos Integración a través del deporte



BREVES

- 11 Nueva página web de ANFAS



Equinoterapia en Tafalla

Especialista en integración de personas con discapacidad

- 12 Curso formativo sobre el Método Hanen



Fallece Mercedes Gutiérrez Agenda

ENTREVISTA

- 13 ROSA JASO, Directora Gerente de Tasubinsa



OPINIÓN

- 17 Una nueva etapa en nuestras vidas

SUGERENCIAS

- 18 León y Olvido

Subvención, Bienestar Social, resolución, CORMIN, créditos, recortes presupuestarios, ruedas de prensa, comparecencias, Consejero, situación insostenible, compromisos, crítico, urgente, retraso, anticipo. Son las palabras que desde hace unos meses vienen monopolizando la información que recibimos a través de los medios de comunicación en lo relativo a las asociaciones que colaboramos en el sector de la discapacidad.

Ninguna de estas palabras la encontraremos en nuestros ideales, metas, objetivos, estatutos o ilusiones, aunque lamentablemente tenemos que convivir con ellas en nuestro trabajo diario, dedicándoles una altísima cantidad de nuestros recursos y que debían destinarse a buscar valor añadido para nuestra asociación, que debían traducirse en un aprovechamiento y beneficio para las personas con discapacidad intelectual.

Y tristemente, para poder trabajar por y para "lo nuestro", no tenemos otra alternativa que convivir con otras palabras: incertidumbre, riesgo, equilibrios, espera, descubiertos, aval, inseguridad, graciabilidad, préstamo, expectativa, entrevistas, reuniones, etc.

Desde que como Asociación comenzamos a colaborar con las personas con discapacidad intelectual hace ya 44 años, hemos venido ofreciendo programas y actividades ya muy consolidados, de eficacia reconocida, y para los que 44 años no han sido suficientes para alcanzar una financiación medianamente estable que, además de salvar el "hoy", permita planificar el "mañana".

Nuestros programas de Vivienda y Atención Temprana de 0 a 3 años, desarrollados en colaboración con la Administración, y lanzados como consecuencia de su carencia y necesidad, no han alcanzado la anunciada concertación, financiándose un año más a través de la subvención graciable e incierta.

Respecto al Programa de Vivienda, la subvención recibida por parte del Instituto Navarro de Bienestar Social para este año 2005 supone el 57% de la cuantía solicitada, mientras que fue subvencionada su actividad en el año 2004 en un 100%.

En cuanto a Atención Temprana, hemos venido desarrollando el programa para niños de 0 a 6 años, contando con la subvención total para el ciclo 0 a 3 años y con una subvención parcial del ciclo 3 a 6, que complementaba la financiación con la aportación de las familias y de la propia Asociación. Esto se pone ahora en cuestión, ya que desde el INBS se considera la Atención Temprana de 3 a 6 años como la única actividad de ANFAS no subvencionable, aspecto que ni compartimos ni entendemos.

Las actividades del Programa de Atención Temprana en los últimos años han sido subvencionadas por el Instituto en un 100% en el año 2003, un 76,8% en el 2004 y un 44,8% en el 2005.

Como lógico resultado a día de hoy, los programas de Vivienda y Atención Temprana no cuentan con la financiación necesaria para su desarrollo durante todo el año 2005.

Para el resto de los programas asociativos, la subvención de este año 2005 supone un 26,2% del presupuesto, frente al 30,1% subvencionado en el 2004.

En el conjunto de todos los programas, la subvención de este año 2005 supone el 36,4% de lo presupuestado, en contraste con el 43,1% subvencionado el año anterior.

Pero también tenemos mejores noticias. Mantenemos fieles los socios que colaboran económicamente con la asociación y aumentan los voluntarios que participan en todos nuestros programas veraniegos: vacaciones, albergue de peregrinos de Estella y Programa de ocio en verano para niños.

Por todo ello, sí incertidumbres y dificultades, pero también ilusión, compromiso, gratuidad, entrega y gracias.

Los actores de Vaya Semanita participan en la Campaña de Vacaciones de ANFAS, en la que es necesaria la colaboración de 175 voluntarios



El pasado 29 de abril ANFAS presentó en rueda de prensa la Campaña de Captación de Voluntariado destinada a 300 personas con discapacidad intelectual de Navarra. Para llevar a cabo este servicio, es necesaria la colaboración de 175 personas voluntarias que les acompañen durante diez días de julio y agosto. Este año la Asociación ha contado con la colaboración de los actores del programa de televisión de ETB Vaya Semanita y de dos personas con discapacidad inte-

lectual, Jazel Loinaz y Perico Jiménez, para la realización de carteles, marcapáginas y cuñas de radio, en las que los protagonistas animan a que la gente participe como voluntaria en ANFAS.

Las vacaciones de este año se dividen en 18 tandas que se desarrollarán del 20 al 29 de julio y durante el mes de agosto, en destinos de playa o de interior como Calafell, Comarruga, Orío, Las Fraguas, Orduña, Espejo, Logroño o Cangas de Onís. Las personas

que quieran colaborar como voluntarias en ANFAS pueden llamar a los teléfonos **948 27500 y 680 459795** o escribir a la dirección voluntariado@anfasnava.org. Si desean más información, pueden acceder a la página web de ANFAS www.anfasnavarra.org

Desde la Asociación agradecemos la colaboración altruista de los actores de Vaya Semanita, de la fotógrafa y diseñadora Blanca Aldanondo, de las emisoras Onda Cero y Cadena COPE por emitir las cuñas, de la empresa Clear Channel España por colocar seis pósters en las marquesinas de autobuses de Pamplona y a todas aquellas personas gracias a las cuáles ha sido posible realizar esta Campaña.

Más de 500 peregrinos han pasado desde el 1 de junio por el Albergue de Peregrinos de ANFAS en Estella

ANFAS abrió el pasado 1 de junio el Albergue de Peregrinos del Camino de Santiago por el que ya han pasado más de 500 caminantes. Este año el albergue permanecerá abierto al público hasta el próximo 30 de septiembre, en horario de 14.00 a 22.00 horas. La capacidad prevista es de 30 peregrinos y la tarifa es de 5 euros por persona y noche.

La principal novedad de este año es que el albergue está gestionado por personas de apoyo voluntarias y personas con discapacidad intelectual, que son las que reciben al peregrino, le enseñan el albergue y proporcionan la

información necesaria en cuanto a servicios, horarios, etc. Actualmente, en los turnos colaboran miembros de los grupos de Auto-gestión de las diferentes zonas de Navarra y personas voluntarias sin discapacidad de Estella y de otras localidades. De esta forma, en los turnos hay siempre una persona de apoyo y una persona con discapacidad.

Las personas interesadas en colaborar como voluntarias en el albergue pueden contactar con Lourdes Cuesta, Responsable de Voluntariado de ANFAS, en el teléfono **680 459795** o en la dirección voluntariado@anfasnava.org Para obtener más infor-

mación sobre el albergue, puede ponerse en contacto con Natalia Zarranz, Responsable de ANFAS en Estella, en el **680 459798** o rzestella@anfasnava.org

Local cedido por Caja Navarra

El albergue de Estella está ubicado en el local que la Asociación tiene en la calle Cordeleros, 7 de Estella, cedido por Caja Navarra desde 1977. Cuenta con 500 metros cuadrados y consta de dos salas dormitorios con literas, una zona de baños dividida en duchas e inodoros adaptados a personas con discapacidad, una zona de recepción, sala de estar y cocina comedor.

Actualidad Estella

El ciclista de ANFAS Javier Echeverría, Medalla de Oro en el Campeonato de Europa de Ciclismo de Portugal

El ciclista estellés del Club Deportivo ANFAS Javier Echeverría Martínez consiguió el primer puesto en la modalidad ruta del Campeonato de Europa de ciclismo para personas con discapacidad intelectual celebrado del 8 al 12 de junio en Estremoz (Portugal).

Echeverría, integrante de la Selección española de ciclismo para personas con discapacidad intelectual, logró también una medalla de plata en la contrarreloj individual de 4,5 km y dos medallas de bronce en fondo en carretera 68 km y en la contrarreloj por equipos. Asimismo, el ciclista estellés quedó primero en la General por puntos y 4º en la Clasificación General.

A lo largo de su trayectoria deportiva, Javier Echeverría ha logrado múltiples éxitos. En 1999 fue proclamado Campeón del mundo en la VII Ronda Ciclista Internacional para personas con discapacidad intelectual celebrado en León. El estellés logró el oro en tres modalidades: fondo en carretera, media distancia y distancia larga. Asimismo, ha sido Campeón de España de Ciclismo en varias ocasiones.

Nueva equipación deportiva para el equipo de Fútbol Sala de ANFAS Estella

El pasado 25 de junio la Sociedad Zalatabor, organizadora del Campeonato de Fútbol Sala de Estella y la Merindad, hizo entrega al equipo de fútbol sala de ANFAS de un cheque para la compra de 15 bolsos y 15 sudaderas con el escudo de la Asociación, que serán iguales a la equipación oficial del Perfiles Sintal.

La Sociedad Zalatabor ha sido este año la entidad encargada de gestionar el dinero recaudado a lo largo de la temporada por el sistema de multas a los equipos. Por este motivo, han donado a ANFAS Estella el material deportivo para la próxima temporada como premio a la mejor afición del campeonato. La entrega de la nueva equipación tendrá lugar en septiembre con el comienzo de la nueva temporada.

Javier de la Escosura gana el Concurso del Día de la pesca de Estella

El pasado 5 de junio las personas con discapacidad intelectual de ANFAS en Estella participaron un año más en el Concurso de Pesca organizado por la sociedad de pescadores y cazadores de la



Javier Echeverría posa a su llegada a Pamplona con las medallas y trofeos conseguidos.

localidad. El principal objetivo de esta iniciativa es fomentar el contacto de las personas con discapacidad con la naturaleza. En la actividad participaron un total de 20 personas de las Asociaciones ANFAS y ANASAPS, que se sacaron la licencia necesaria y acompañados por un pescador pescaron hasta cinco truchas. El concurso se celebró en el coto de Arínzano y el ganador fue Javier de la Escosura, de ANFAS, que pescó cinco truchas y sumó un total de 2.945 puntos entre el número de piezas, el peso y el tiempo empleado en pescarlas. La jornada festiva concluyó con un almuerzo.

ANFAS organiza en Pamplona el programa de Ocio en verano para niños

ANFAS ha organizado un año más en Pamplona el Programa de Ocio en verano destinado a niños con discapacidad intelectual en edad escolar a partir de los 3 años. El servicio se impartirá del 18 de julio al 26 de agosto, de lunes a viernes, en horario de 08.30 a 14.00 horas. Este programa se ha estructurado

en seis semanas en cada una de las cuáles participarán 15 niños.

Para llevar a cabo la actividad, se han organizado diferentes actividades de interior como talleres de plástica, pintura, manualidades o música, y de exterior como excursiones, paseos, juegos, piscina y chiquipark.

Las personas que quieran colaborar como voluntarias pueden llamar a los teléfonos **948275000 y 680459795**, escribir a la dirección:

voluntariado@anfasnava-rra.org

o acceder a la página web de la Asociación:

www.anfasnavarra.org

Actualidad Tudela

ANFAS Tudela participa en una Jornada de Mentalización en Zarauz con alumnos del Instituto Alhama de Corella

Los pasados 22, 23 y 24 de abril 37 personas con discapacidad intelectual de Tudela, junto a ocho monitores de apoyo de ANFAS, participaron en Zarauz en una Jornada de Mentalización junto a 17 alumnos del Instituto de Educación Secundaria Alhama de Corella y cuatro monitores.

zaron las siguientes actividades: ir de compras, ir de pinchos, playa, hacer deporte o practicar descenso en canoas por el Río Oria. El sábado concluyó con una cena y una fiesta.

El domingo también hubo múltiples actividades y los participantes pasearon en barco por el Río Urola y realizaron una visita turística por Zarauz. A continuación, estudiantes y personas con discapacidad intelectual ela-

hubo un cuadrangular en el que participaron el equipo de ANFAS, el Ayuntamiento de Cintruénigo, el equipo de fútbol femenino y la Peña Carbonera, que finalmente fue la ganadora. Al acto asistieron 50 personas de ANFAS y tras los partidos, el Ayuntamiento de Cintruénigo invitó a todos los participantes a una comida al Restaurante Alhama de la localidad.

Jornadas de Equinoterapia en Castejón

La Delegación de ANFAS en Tudela ha participado este año por primera vez en las Jornadas de Equitación que organiza la Federación de Deportes Adaptados de Navarra. La actividad se desarrolló en el Club Hípico Bardenas de Castejón durante los meses de abril y mayo, y participaron 15 niños, de edades comprendidas entre los 3 y 12 años.

El principal objetivo de la Equinoterapia es promover el deporte entre las personas con discapacidad intelectual, tanto por sus cualidades deportivas como por los beneficios que reportan en el plano personal, en la mejora de autoestima y en la confianza en sí mismos.



Alumnos del Instituto Alhama y usuarios de ANFAS en la playa de Zarauz.

Los principales objetivos de esta jornada eran favorecer la interrelación entre Alumnos del IES Alhama y los participantes en el Programa de Ocio de ANFAS, y colaborar en actividades de Ocio y Tiempo Libre encaminadas a la integración de las personas con discapacidad intelectual.

A lo largo del fin de semana, se llevaron a cabo diferentes actividades lúdicas. La mañana del sábado los asistentes participaron en gymkhanas, actividades opcionales como pesca, piscina climatizada, playa, o en la preparación de una chocolatada para merendar. Por la tarde se organi-

boraron recuerdos y reflexionaron sobre lo vivido el fin de semana.

Gracias a esta actividad de mentalización social, 17 alumnos del Instituto Alhama de Corella se han animado a participar como voluntarios de apoyo en las diferentes actividades que organiza ANFAS en la Ribera de Navarra.

Encuentro con la Peña Carbonera de Cintruénigo

Asimismo, el pasado 4 de junio ANFAS Tudela celebró en Cintruénigo el tradicional encuentro anual con la Peña Carbonera. A lo largo de la mañana,



Joseba del Álamo, en una de las sesiones de Equinoterapia.

ANFAS celebra la Asamblea General Ordinaria

ANFAS celebró el pasado 17 de junio en el Hotel Blanca de Navarra de Pamplona la Asamblea General anual, a la que acudieron 30 socios. Durante la sesión, se aprobaron las actas de las reuniones anteriores, la memoria de gestión, la ratificación del plan de acción, el presupuesto de 2005 y la nueva cuota mínima de socios para el 2006, que será de 42 euros.

Asimismo, se propuso la renovación de los miembros de la Junta Directiva Carmen Sesma,

Ismael Cuesta y Federico Repáraz, y la ratificación del nombramiento de Iñaki Iraizoz.

Desde la Asociación también se presentó la nueva página web de ANFAS a la que se puede acceder en la dirección www.anfasnavarra.org. Y Victorio Latasa, miembro de los grupos de Autogestión de ANFAS, explicó las principales acciones que llevaron a cabo los autogestores a lo largo del 2004 y los nuevos proyectos en los que están participando este año, como la celebración del

próximo Encuentro de Autogestores de Navarra, que se celebrará los próximos 24 y 25 septiembre en Estella.



Los asistentes, en un momento de la Asamblea.

Más de 100 personas debatieron y reflexionaron sobre los Centros Ocupacionales y Especiales de Empleo en unas jornadas organizadas por Tasubinsa

Más de 100 personas participaron los pasados 23 y 24 de junio en el Palacio de Congresos Balaarte de Pamplona en las Jornadas sobre los Centros Ocupacionales y Especiales organizadas por Tasubinsa (Centro Ocupacional y Especial de Empleo de Navarra).

Bajo el título "*Centros Ocupacionales y Especiales de Empleo: reflexiones estratégicas y retos de futuro*", las Jornadas estuvieron estructuradas en torno a tres grandes temas que facilitaron la reflexión, permitieron el análisis en profundidad y ayudaron en la definición de nuevas estrategias de actuación:

Las Jornadas contaron con la participación de destacados profesionales que abordaron diferentes temas como la política y calidad en la prestación de servicios en centros ocupacionales; la economía social como forma de hacer empresa favorecedora de la cohesión social; la economía global y deslocalización; el empleo y las personas con discapacidad o las perspectivas legislativas del dere-

cho de trabajo de las personas con discapacidad, entre otras.

Carlos Santamaría Sainz, Presidente de AFEM, Asociación FEAPS para el empleo, fue el encargado de impartir la conferencia inaugural, en la que abordó el nuevo enfoque en la prestación de servicios a personas con discapacidad intelectual en Centros Ocupacionales. A continuación, Carolina Razquin, Gerente de FEAPS Navarra, Julián Ocariz, Gerente de Talleres Montañeses AMPROS, y Rosa Jaso, Directora Gerente de Tasubinsa, participaron en una mesa redonda en la que debatieron sobre la temática de la política de calidad en la prestación de servicios en centros ocupacionales. Por su parte, Marcos de Castro Sanz, Presidente de CEPES, habló sobre la economía social como una forma de hacer empresa favorecedora de la cohesión social.

El acto fue inaugurado por el Consejero de Bienestar Social, José Ignacio Palacios, y la Directora Gerente de Tasubinsa, Rosa

Jaso. Las jornadas finalizaron con la entrega de certificados a los asistentes, el reconocimiento a las entidades colaboradoras y un homenaje a Francisco Marcén, gerente de Tasubinsa desde 1999 hasta 2005. La clausura del acto corrió a cargo de Miguel Sanz, presidente del Gobierno de Navarra, Federico Repáraz, presidente de ANFAS y TASUBINSA; Rosa Jaso, Directora Gerente de Tasubinsa; Juan Villaescusa, Subdirector General y Director de Negocio Norte de Caja Madrid, y Emilio Flamarique, Director Regional de AENOR.



Miguel Sanz fue el encargado de clausurar las Jornadas.

TROFEO FUTBOLÍSTICO BOSCOS



Los integrantes del equipo de fútbol que han participado este año en el Trofeo Boscos.

INTEGRACIÓN A TRAVÉS DEL DEPORTE

Han participado por primera vez en el Trofeo Boscos y ya han sido galardonados con el premio de la deportividad al ser el único equipo del Campeonato que no ha recibido ninguna tarjeta. En septiembre del pasado año, la Federación de Deportes Adaptados formó un equipo constituido por 17 personas, nueve de ellas con discapacidad intelectual, dos con enfermedad mental y seis monitores de ANFAS.

Los deportistas han jugado desde septiembre del pasado año hasta el 1 de mayo cerca de 30 partidos, entre las competiciones de Liga y de la Copa Orbaiceta. Los partidos de casa se han disputado en el Campo de Amigõ, pero los jugadores también han pisado otros terrenos de juego como Paternain, Salesianos o Burlada, entre otros.

Aunque no han ganado ningún partido, valoran de forma muy positiva esta experiencia. *“Llevaba cinco años intentando jugar en un equipo Boscos y ha sido una gran experiencia para mí. No hemos ganado, pero no nos importa porque estamos jugando con gente profesional y eso al final se nota. El jugar*

en el Trofeo Boscos ha sido una novedad muy grande y ha supuesto un giro muy importante en mi vida porque es una Liga muy seria”, explica José Luis Antón, de 33 años, que juega en los puestos de portero y delantero.

Compañerismo y buen ambiente

Los jugadores también se muestran satisfechos por la relación que se ha establecido con los equipos contrarios. *“Ha habido mucho compañerismo entre nosotros y los jugadores de otros equipos”,* explica José Luis. Para Santi Estrada, defensa de 42 años, también ha sido una experiencia muy bonita y asegura que se lo han pasado muy bien: *“En los vestuarios había muy buen ambiente, hemos conocido a mucha gente y hemos tenido muy buena relación con todos”.*

Esta deportividad se ha reflejado en muchos partidos. *“Recuerdo por ejemplo el encuentro que jugamos frente Osasuna Parque de Instalaciones. Nosotros tenemos una equipación y el Boscos exige tener dos, pero se estaba haciendo la segunda. Dio la*

casualidad de que jugábamos en su campo y los dos vestíamos de camiseta roja, así que se portaron muy bien y nos dieron unas camisetas que tenían de propaganda”, explica Josu Amézqueta, de 36 años, jugador y entrenador del equipo de Deportes Adaptados.

Al ser la primera vez que disputaban esta competición algunos notaron el cambio de campo y de balón. “Cada uno de nosotros jugaba en el puesto que nos iba mejor y yo estaba de defensa. Lo único que el campo era muy grande y a veces se me iban los jugadores, porque algunos tenían más técnica y más experiencia que nosotros”, explica Santi.

Josu Amézqueta comenta que en ANFAS siempre “se había jugado a fútbol sala y los chavales nunca habían tenido contacto directo con el tipo de balón que se juega en el Boscos y con un campo de fútbol tan grande. Han notado un poco los cambios y el nivel de los equipos contrarios, porque, aunque el Boscos es una competición amistosa, es más competitiva y la gente va a ganar”.

Igualdad en el campo

Josu Amézqueta dice que ha habido partidos en los que han jugado bien “y en los que hemos podido empatar, pero la suerte no nos ha acompañado. De todas formas, con la experiencia que hemos cogido este año seguro que esta próxima temporada nos va a ir mejor”, añade.

Los integrantes de la plantilla coinciden al señalar que ha habido mucha igualdad entre todos los equipos y pocas concesiones. “Ha habido partidos en los que hemos perdido por la diferencia de un gol y en los que hemos tenido muchas oportunidades”, señala Jesús.

“Un día jugábamos con los de Lagunak e iban ganando, pero a falta de 3 minutos para terminar

les empatamos y se enfadaron un poco, pero al final metieron el gol y ganaron”, explica Santi.

Además de las personas con discapacidad, en el equipo también han jugado seis monitores. Jesús Huarte es uno de ellos, tiene 26 años y lleva dos como voluntario en los programas de deporte y de natación para niños con discapacidad de ANFAS. “Me dijeron que se había formado un equipo y como me gustaba jugar a fútbol me animé. La verdad es que la experiencia ha sido muy positiva, aunque los domingos costaba un poco madrugar”, apunta Jesús.

La relación que se ha establecido entre las personas con discapacidad y los monitores ha sido muy positiva: “Los voluntarios están fuera de los límites y se portan muy bien con nosotros”, dice José Luis. “Nos ayudan mucho y me gustaría jugar como ellos, sobre todo como Eugenio, que juega muy bien. Les tratamos muy bien y ellos a nosotros también”, añade Santi.

Premio a la Deportividad

Todos los jugadores se muestran muy satisfechos por su participación y por el Premio a la Deportividad que han recibido por no tener ninguna tarjeta en toda la temporada. “Nos han dado un trofeo con la foto oficial del equipo enmarcada y una cantidad económica. Este importe pasa directamente a la Federación y se destinará a pagar la inscripción de esta nueva temporada o para dotarnos de una nueva equipación deportiva. También estamos viendo la posibilidad de que haya algún sponsor que nos patrocine este año”, explica Josu.

Por motivo de este galardón, Josu Amézqueta y Santi Estrada acudieron el pasado 10 de junio el hotel Maisonnave de Pamplona a recoger el premio en nombre de todos sus compañeros. Durante el acto, Joseba Donamaría, presidente del Ente de Promoción Deportiva del Trofeo Boscos, informó de que



Para los jugadores ha sido una experiencia muy positiva jugar en el Trofeo Boscos.



Santi Estrada, cuarto por la izquierda de la fila inferior, con el trofeo a la deportividad.



Los futbolistas, durante un encuentro.

este año había participado en la competición un equipo de Deportes Adaptados de personas con discapacidad “lo que supone quitar barreras para que la participación sea más completa”. Tras el acto, los premiados fueron invitados a una cena.

Nuevo sistema de competición

El próximo mes de septiembre comienza la nueva temporada y hay cambios en el sistema de la competición. “Todos los equipos van a estar agrupados en cuatro grupos en función de sus características por los que hay opciones de ir subiendo de categoría. Por eso va a ser una competición más igualada, ya que este año nos hemos encontrado equipos muy fuertes”, añade Josu.

El entrenador adelanta que este próximo año van a participar todos los jugadores de la temporada pasada “y queremos que se incorpore alguna persona con discapacidad y un par de monitores para darle un poco más de competitividad y fortalecer el equipo”. Santi y José Luis quieren animar a otros compañeros para que se apunten. “Queremos animar a la gente de ANFAS que le guste jugar al fútbol serio que llamen a Josu y se apunten”.

Todos se muestran ilusionados de cara a este nuevo año en el que esperan obtener buenos resultados: “Si los equipos que nos han puesto en nuestra categoría son de nuestra talla, por supuesto que iremos a por la Liga”, señala José Luis Antón. Santi Estrada se muestra también optimista, pero es más moderado: “Me gustaría subir de categoría, pero me conformo con ganar algún partido”.

Sin duda, una experiencia enriquecedora para todos que cumple una doble finalidad: deporte e integración.

JUGADORES DEL EQUIPO DE DEPORTES ADAPTADOS

Entrenador:

- Josu Amézqueta.

Jugadores con discapacidad:

- Jesús Fermín Sarasíbar (ANFAS)
- Luis Miguel Jaime (ANASAPS)
- Diego López (ANASAPS)
- Asier Toral (El Molino)
- Santiago Estrada (ANFAS)
- Alejandro Pinillos (ANFAS)
- Vital Petrenera (ANFAS)
- David Becerra (ANFAS)
- Francisco Javier Mina (ANFAS)
- José Javier Alava (ANFAS)
- José Luis Antón (ANFAS)

Monitores:

- Jesús Huarte
- Eugenio Garciandia
- Aingeru Setuain
- Fernando Prieto
- Boris Rodríguez



José Luis Antón, Santi Estrada y Josu Amézqueta.

ANFAS publica su página web www.anfasnavarra.org

ANFAS ha publicado su nueva página web www.anfasnavarra.org en la que se recoge toda la información y actividades realizadas por la asociación navarra. La página está dividida en diferentes secciones:

- ANFAS: apartado en el que se recoge información y datos sobre la Asociación.
- PROGRAMAS: Información sobre los programas destinados a personas con discapacidad intelectual, familias y otros programas como Voluntariado, Albergue de Peregrinos de Estella y Mentalización Social.
- AUTOGESTORES: Programa de Autogestión y de los diferentes grupos de Autogestores que hay en Pamplona, Estella, Tafalla y Tudela.
- OTROS ENLACES: Información sobre Tasubinsa, Fundación Tutelar de Navarra y FEAPS Navarra.
- SECCIONES: Autismo, Juvenil y Mujer.
- ACTUALIDAD: Noticias y Agenda.
- HAZTE SOCIO
- VOLUNTARIADO: Información sobre cómo ser voluntario de ANFAS.
- SOCIOS y CONTACTO: direcciones, teléfonos y correos electrónicos de las delegaciones de ANFAS en las diferentes zonas de Navarra.



Diez personas de ANFAS participan en Tafalla en la actividad de Equinoterapia

Ocho niños y dos adultos con discapacidad intelectual han participado durante los cuatro fines de semana de junio el curso de Equitación Recreativa Adaptada organizada desde la Manco-

munidad de Servicios deportivos de Zona Media en colaboración con ANFAS. La actividad se ha desarrollado los cuatro sábados de junio, de 10.30 a 13.00 horas, en el Club Hípico de La Laguna de Tafalla.

Para llevar a cabo este programa se ha contado con una equinoterapeuta y han colaborado 9 voluntarios y dos profesionales de ANFAS. Un año más esta actividad ha sido bien acogida entre las familias, que la han valorado de forma muy positiva, y entre las personas con discapacidad, que han disfrutado a tope. Los participantes en el programa han sido: Mario Alcuaz, Gorka Barrena, Edurne Cavero, Itziar Garjón, Javier Fraile, Migueltxo Goñi, Maialen Ibáñez, Alfredo Murrugarren, Jona Ruiz y Eva Urrea.



Migueltxo Goñi, en una de las sesiones de equinoterapia.

La UPNA organiza el título Especialista Universitario en Integración de Personas con Discapacidad

La Universidad Pública de Navarra ha organizado para el próximo curso el título de Especialista Universitario en integración de las personas con discapacidad. El curso está dirigido a los siguientes titulados universitarios: Maestros, Licenciados orientados a la docencia, Licenciados en Pedagogía, Psicología, y Psicopedagogía, y Diplomados en Educación Social. Los principales objetivos de este título son: dotar de una formación altamente especializada a los titulados universitarios que desarrollan su actividad profesional en centros educativos con estas personas; y formar a profesionales capaces de llevar a cabo intervenciones educativas en contextos formales y no

formales con personas que presenten necesidades educativas especiales.

El curso consta de 35 créditos divididos en cinco módulos que se impartirán durante los meses de septiembre de 2005 a junio de 2006. El plazo de matrícula será del 28 de junio al 5 de julio. Las personas interesadas pueden obtener más información en la página web de la UPNA www.unavarra.es o en el teléfono 948169770.

35 personas participan en el curso sobre el Método Hanen para familias de personas con autismo

Los pasados 10 y 11 de junio ANFAS organizó en el Centro Cultural de Iturrama el curso sobre el Método Hanen destinado a familias de personas con autismo. En total participaron 35 personas, 30 padres y cinco profesionales de la Asociación. El curso, de ocho horas de duración, fue impartido por Raquel Ayuda y María Llorente, psicólogas del Centro DELETREA (Centro de diagnóstico, evaluación y tratamiento de personas con trastorno del desarrollo y espectro autista de Madrid).

Los temas que se abordaron fueron la comunicación y el lenguaje en personas con autismo, las conductas adecuadas e inadecuadas, y los hábitos de autonomía.



Treinta familias y cinco profesionales de ANFAS participaron en el curso sobre el Método Hanen.

Mercedes Gutiérrez fallece a los 58 años en Tafalla

El pasado 13 de junio falleció en Tafalla Mercedes Gutiérrez González, de 58 años. Mercedes era natural de Madrid, pero vivía en Tafalla. Desde hacía dos años vivía en una residencia de la localidad y era una de las personas que participaba en el programa de Apoyo a la Vida Independiente de ANFAS.

AGENDA

Curso de buceo para personas con discapacidad. Mazarrón (Murcia), junio, julio y septiembre. Organiza la Fundación También. Más información; Tlf. 91 515 9376 e-mail: coordinacion@tambien.org

Jornadas Nacionales y VII Internacionales de hidroterapia y actividad acuática adaptada (Parálisis cerebral, autismo y síndrome de down). Sanlúcar de Barrameda, del 10 al 16 de julio. Tel: 956 36 30 50. secretaria@jornadashidroterapia.com; www.jornadashidroterapia.com

II Certamen Nacional IVADIS de Pintura para personas con discapacidad intelectual 2005. Se admitirán las obras antes del 30 de junio de 2005. Enviar a Residencia Carmen Picó – IVADIS. Avda. de los Deportes, s/n, 46600 Alzira (Valencia). 1.800 euros en premios. Tel: 96 240 48 46. pacohernandez@ivadis.es

Encuentro regional de Autogestores de Navarra: Albergue Oncineda de Estella, 24 y 25 de septiembre.

V Congreso europeo de Salud Mental en Retraso Mental. Integrando, investigación y práctica. Sitges, del 6 al 8 de octubre. Tlf. 93 203 9293 www.aeecrm.com

II Foro Consultivo de FEAPS. Oviedo, 16, 17 y 18 de diciembre de 2005.

Concurso de reportajes fotográficos de personas con discapacidad intelectual FEAPS. Plazo de entrega de trabajos: 30 de septiembre. Más información en www.feaps.org

3ª edición Certamen Nacional y Especial de Cortos "Súbete al corto". Los participantes podrán presentar su inscripción antes del 3 de noviembre a la dirección Urb. La Font C/ Fot de la Favara s/n 03550 San Juan (Alicante). Más inf. www.apcalicante.com subetealcorto@apcalicante.com

II Certamen Nacional IVADIS de Pintura para Personas con Discapacidad Intelectual 2005. Organiza el Instituto Valenciano de Atención a los Discapacitados y la Generalitat Valenciana.. Plazo de entrega de las obras: 16 de septiembre de 2005. Más información: Paco Hernández (Director de la residencia Carmen Picó. Tel: 96 240 48 46. pacohernandez@ivadis.es

Congreso Internacional "Creatividad y arte en educación infantil". Zaragoza, 2 a 4 de diciembre Tel: 91 501 87 54. www.waece.org; info@waece.org

Nuestro **reto** es que **cada una de las personas** que componen **TASUBINSA** trabaje aquí **porque lo ha elegido** y además esta empresa le **aporta algún valor añadido**

Rosa Jaso

Directora Gerente de
TASUBINSA



EN LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS HA TRABAJADO COMO OPERARIA, AUXILIAR DE SERVICIO, AYUDANTE DE MAESTRO DE TALLER, MAESTRO DE TALLER, ENCARGADA Y DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS HASTA SU RECIENTE NOMBRAMIENTO COMO DIRECTORA GERENTE DE TASUBINSA. ROSA JASO LITAGO, DE 39 AÑOS Y NATURAL DE MÉLIDA, SUSTITUYE EN EL CARGO A FRANCISCO MARCÉN CON MOTIVO DE SU JUBILACIÓN Y AFRONTA CON “MOTIVACIÓN E ILUSIÓN” SU NUEVA ETAPA AL FRENTE DE UNA EMPRESA QUE CONOCE MUY BIEN Y EN LA QUE CONSIDERA QUE “TODAVÍA QUEDAN MUCHAS COSAS POR HACER”.

¿Cómo afronta su nueva etapa como Directora Gerente de Tasubinsa?

La afronto con mucha motivación e ilusión. Ilusión porque Tasubinsa ha mejorado mucho desde su inicio, pero aún quedan muchas cosas por hacer y mejorar y eso es un reto para mí. Y motivación porque cada día descubro algo nuevo de este sector que me permite vislumbrar su complejidad.

¿Qué planes tiene a corto plazo para la entidad?

A lo largo del 2005 se elaborará el Plan Estratégico, que marcará las líneas de actuación de los próximos 4 años, hasta el 2010 y que evidentemente esta-

rán en concordancia con la misión y la visión de la entidad.

¿Cuáles son los principales retos que se ha marcado?

Tasubinsa es una empresa que gestiona Centros Ocupacionales y Centros Especiales de Empleo y los retos en ambos campos son diferentes. Como Centro Especial de Empleo (CEE), generar y mantener empleo remunerado, estable y de calidad para personas con discapacidad es un gran reto, máxime cuando formamos parte de una economía global, que produce efectos como la deslocalización industrial y nuestra actividad fundamental es la subcontratación de servicios y procesos productivos. Con respecto a los Cen-

tros Ocupacionales (CO), prestar servicios de desarrollo personal y social y terapia ocupacional, en función de las necesidades y capacidades de cada persona. Nos planteamos también cambiar la imagen de la entidad porque creo que no nos hemos esforzado lo suficiente en tener una imagen reconocida. Tasubinsa es una empresa de economía social, con objetivos y fines sociales y, sin embargo, la sociedad en general no los conoce.

Hoy por hoy, ¿hay alguna diferencia entre una empresa ordinaria y una social como Tasubinsa?

Tasubinsa en los últimos cinco años ha tenido un despegue im-

portante en su línea industrial. Nos dimos cuenta de que el mercado avanzaba a un ritmo y los Centros Especiales de Empleo avanzaban a otro más lento. Apostamos por el cambio, por hacer un esfuerzo importante en modernizar y cambiar la estructura, el sistema productivo, los medios técnicos, incrementar la flexibilidad y aproximarnos rápidamente a una empresa ordinaria. Entendimos que descolgarnos de la velocidad de crecimiento y mejora de la empresa ordinaria no favorecería en nada la estabilidad industrial de Tasubinsa y nos alejaría del perfil de proveedor industrial o de servicios que necesita el mercado. Todo esto dificultaría nuestro objetivo principal que no es otro que mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y que marca nuestro carácter social.

Usted lleva trabajando en Tasubinsa más de 10 años, ¿cómo ve que ha evolucionado la empresa en estos 16 años de andadura?

Cuando empecé a trabajar como operaria en Orcoyen sólo tenía la visión de ese taller y más concretamente de su turno de tarde. A lo largo de estos años, he ido descubriendo otra Tasubinsa con más talleres en Pamplona, en otras localidades y con diferentes actividades industriales, y un sector complejo, muy complejo. Tasubinsa no se conoce en un mes, ni en un año, hace falta mucho tiempo. En todos estos años puedo decir que he descubierto un buen Centro Ocupacional y un excepcional Centro Especial de Empleo, por lo que ya puedes imaginar que trabajamos por transformar al CO en excepcional. Por este motivo, y en colaboración con el Instituto de Bienestar Social, hemos diseñado un

Me encantaría que Tasubinsa cumpliera con las expectativas personales de cada uno de sus trabajadores

nuevo sistema de prestación de servicios de desarrollo personal y social, terapia ocupacional y capacitación laboral, que en abril fue certificado según norma ISO 9001, por AENOR y que en dos años se implantará en toda su extensión en nuestros centros.

¿Cuál diría que es la principal misión de Tasubinsa?

Como Centro Ocupacional, ofrecer un servicio de desarrollo personal y social, de terapia ocupacional y de capacitación laboral para todas las personas con discapacidad intelectual de nuestra Comunidad que precisen del mismo. Como Centro Especial de Empleo generar y mantener el empleo, remunerado, estable y

Estamos trabajando conjuntamente con el INBS para valorar las necesidades de las personas con discapacidad intelectual que presenten deterioro por envejecimiento prematuro y así poder diseñar servicios adecuados a sus necesidades

de calidad para todas las personas de nuestra organización, en un entorno seguro. Evidentemente no debemos ni podemos olvidar que la gestión ha de ser eficaz y eficiente, entre otras cosas porque gestionamos fondos públicos y debemos contribuir también en la consolidación y estabilidad de las empresas navarras para las que trabajamos, ayudándoles a mejorar su competitividad.

¿Qué supone Tasubinsa para las personas con discapacidad intelectual?

Recientemente, el Servicio Navarro de Empleo (SNE) ha elaborado un estudio sobre deterioro consecuencia del envejecimiento prematuro en este colectivo. En un apartado de ese estudio, se medía el grado de satisfacción del personal de Tasubinsa, en relación con su trabajo, actividad, entorno, compañeros, etc, y me llamó la atención cómo el 96,7% manifestaba estar muy satisfecho. Este dato debe de servir para valorar la línea de trabajo emprendida y para fomentar la participación e implicación de todas las personas en este proyecto.

¿Y para las familias?

Tasubinsa debe de ser para las familias la garantía del buen hacer y espero que su línea de trabajo y de actuación social cumpla en parte sus expectativas.

¿Cómo valora el apoyo que reciben de la Administración y de las instituciones públicas?

En estos momentos recibimos de la Administración un 26% del presupuesto que gestionamos anualmente y el resto proviene de nuestra propia facturación. En el momento de su constitución, año 1989, recibía un 70% en

concepto de subvención sobre el presupuesto que gestionaba. Evidentemente la cantidad económica que corresponde hoy a ese 26% es significativamente superior a la que correspondía en esos años al 70%. Actualmente trabajamos intensamente con el INBS y con el Centro Base en varias líneas, prestación de servicios en CO, Plan de la Discapacidad en Navarra, diseño del baremo que permitirá valora el envejecimiento prematuro y servicios específicos para personas que ya se encuentran en ese proceso. Por otra parte, el trabajo emprendido con el SNE no parece menos interesante y su colaboración será imprescindible para mejorar nuestra competitividad y nuestro posicionamiento en el mercado. En cualquier caso, la relación que se mantiene con ambas instituciones es cordial y confío que redunde en mejorar tanto los servicios, como el empleo.

¿Y qué diría de la disposición de las empresas navarras?

Las empresas navarras cuentan con Tasubinsa como proveedor integral. Nos conocen desde hace años y conocen también el compromiso empresarial y la respuesta. Trabajamos con empresas sitas en Navarra, pero también en otras comunidades como Madrid o Aragón. Actualmente, nuestra cartera de clientes industriales ronda la centena y exportamos directamente a Francia, Alemania, Turquía, Grecia y Brasil. Entre los clientes más significativos se encuentran el grupo Schneider, Bosch-Siemens, Teka a través de su planta Lackey, Volkswagen, Interisa, Azcoyen, Videcart, Liehberr, AP Amortiguadores o Cinfa. Además de estas empresas, también tenemos clientes a los que prestamos servicios de limpieza y jardinería.



Rosa Jaso, en un momento de la entrevista.

¿Cuáles son las principales necesidades que se plantean en una empresa como Tasubinsa?

Necesitamos mantener un determinado ritmo de crecimiento y una parte se soporta en la inversión en maquinaria, nuevas tecnologías y sistemas de comunicación. Como he comentado anteriormente, debemos crecer en paralelo con nuestros clientes si queremos mantener la estabilidad laboral.

¿Qué mejoras plantearía?

Tasubinsa tiene la capacidad y necesidad de mejorar. Hoy en día las empresas pensamos en la mejora continua de todos nuestros procedimientos como uno de los principios básicos de la gestión. Este año pretendemos mejorar la comunicación interna, hemos desarrollado un procedimiento sistematizado que se pondrá en funcionamiento el próximo septiembre. Por otra parte debemos poner en marcha la segunda y tercera fase del Sistema

de Prestación de servicios en CO. El resto de las mejoras están recogidas en el Plan Estratégico.

¿Qué proceso tiene que seguir una persona con discapacidad que quiere entrar en Tasubinsa?

Depende de si lo hace a una de las modalidades de CO o como trabajador de CEE. Para incorporarse a CO es necesario que la persona con discapacidad intelectual o su familia se ponga en contacto con una de las trabajadoras sociales de cualquiera de los talleres de Tasubinsa. Ellas le explicarán cuál es la documentación y los pasos necesarios para que se inicie formalmente su proceso de solicitud de plaza. Quizá sea conveniente destacar la necesidad de presentar un documento nuevo, Informe de Idoneidad Laboral, que se emite en el Centro Base por los Equipos de Orientación, Valoración y Diagnóstico del propio centro. El Informe de Idoneidad Laboral indi-



Rosa Jaso, durante las Jornadas de Tasubinsa celebradas en junio.

ca la adecuación del solicitante a una de las modalidades de CO, Unidad Ocupacional Especial, Unidad Ocupacional o Unidad

Me gustaría que llegara un momento en el que los Centros Especiales de Empleo, tal y como fueron concebidos, fuesen prescindibles porque todo el personal, con capacidad, que compone su plantilla hubiese encontrado un trabajo en el empleo ordinario, aunque sé que la realidad para las personas con discapacidad intelectual es otra

Ocupacional de Capacitación Laboral o al empleo. Para el CEE el proceso es diferente, no debemos olvidar que funciona exactamente igual que una empresa y que el empleo se genera en función de las demandas del mercado. Contamos con una base de datos de todas aquellas personas con discapacidad demandantes de empleo, en la que por supuesto están incluidas las personas de Unidad Ocupacional de Capacitación Laboral y lo que hacemos es ajustar el perfil del puesto que necesitamos ocupar con el perfil de la persona que demanda empleo, es en ese momento cuando se produce la contratación.

¿Cuáles son las diferentes modalidades de empleo a las que pueden acceder las personas con discapacidad intelectual?

En Tasubinsa generamos empleo protegido en los centros Especiales de Empleo, a través de las brigadas móviles de jardinería y limpieza y en los enclaves laborales. En algunas ocasiones gestionamos empleo con apoyo en otras empresas. No hará falta decir que las personas que trabajan en los centros, enclaves y briga-

Tasubinsa gestiona fondos públicos y debe ser transparente, eficiente en la gestión y eficaz en la consecución de objetivos

das móviles son trabajadores de Tasubinsa, mientras que las personas de empleo con apoyo forman parte de la plantilla de la empresa en la que trabajan.

Después de 10 años trabajando con personas con discapacidad, ¿cómo las definiría?

Son personas con distintas capacidades, como todos.

El envejecimiento y el deterioro afectan de forma más acentuada a las personas con discapacidad intelectual, ¿cómo se refleja este hecho en su trabajo?

Es cierto que el deterioro por envejecimiento prematuro afecta fundamentalmente a las personas con discapacidad intelectual, independientemente de que estén en CO o en CEE. Es un tema que nos preocupa. En los últimos meses hemos diseñado, junto con los equipos del Centro Base un instrumento de valoración, que nos permitirá evaluar el grado de deterioro y la fase en la que se encuentra el proceso en cada persona. Esperamos así ser capaces de ofrecer servicios en función de las necesidades personales y prever de alguna manera estas necesidades.

¿Cómo le gustaría ver a Tasubinsa dentro de unos años?

Me gustaría ver a la Tasubinsa de la que TODOS podamos sentirnos orgullosos.

Una nueva etapa en nuestras vidas

Somos Nerea, Ana María, Yoana y Arantxa, cuatro chicas que desde agosto del año pasado vivimos en el piso tutelado que ANFAS tiene cedido en Barañain. La experiencia a lo largo de estos meses de convivencia está siendo muy buena. Nunca hubiéramos pensado que este cambio en nuestras vidas iba a ser tan bueno para nosotras. Nos sentimos de maravilla. Hemos aprendido a comprar, a hacer buen uso del dinero y tenemos responsabilidades que van haciendo que cada día seamos más responsables y autónomas.

También tenemos nuestro tiempo libre y participamos en muchas actividades. Participamos en los programas de Informática y Autogestión organizados por ANFAS. También vamos a la piscina, a la Casa de Cultura de Barañain a coger libros y películas o damos paseos como cualquier persona.

Desde aquí queremos aprovechar para agradecer a todas las personas y entidades gracias a las cuáles ha sido posible que estemos viviendo en este piso. Queremos dar las gracias a los Departamentos de Bienestar Social y de Patrimonio del Gobierno de Navarra por ceder el piso a ANFAS, al Ayuntamiento de Barañain por todos los recursos que nos ofrece y, como no, a los profesionales de ANFAS que nos ayudan en todo lo que necesitamos y gracias a los cuáles hemos podido empezar esta nueva etapa en nuestra vida.

Muchas gracias a todos porque ahora podemos decir que vivimos como nuestros vecinos del 2º izquierda o del 5º derecha.

Nerea Regueiro, Ana M^a Regueiro, Yoana Pardo y Arantxa Mosquera, personas que viven en la vivienda tutelada de ANFAS en Barañain.

“León y Olvido”



Dirección y guión: Xavier Bermúdez.

País: España.

Año: 2004.

Duración: 112 min.

Género: Drama.

Interpretación: Marta Larralde (Olvido), Guillem Jiménez (León), Gary Piquer (Damián), Jaime Vázquez (Jonathan), Mighello Blanco (Iván), Rebeca Montero (Raquel), Nerea Barros (Chica tienda), Laura Ponte (Laura), Pilar Pereira (Doña Dorita).

Producción: Óscar del Caz, Beatriz Navarrete y Xavier Bermúdez.

Música: Coché Villanueva.

Fotografía: Alfonso Sanz Alduán.

Montaje: Javier Alberto Correa Harley.

Dirección artística: Rodrigo Roel.

Producida por: EL PASOP.C., XAMALÚ FILMES y TVG

Los protagonistas de esta película son León, papel interpretado por Guillem Jiménez, un joven con síndrome de Down, y Olvido (Marta Larralde), dos hermanos mellizos y huérfanos desde hace cinco años y a quienes la única herencia que les ha quedado es un coche y el alquiler de la vieja casa en la que viven. La relación entre los dos hermanos es difícil y contradictoria, por un lado les une un gran cariño y por otro están continuamente discutiendo.

Olvido quiere que León tome sus propias decisiones, colabore en las tareas de casa y aprenda a valerse por sí mismo, pero León lo que quiere es que su hermana le atienda en todo momento y sentirse de esta forma protegido.

Olvido tiene que dejar sus estudios y ponerse a trabajar, ya que León sólo acepta pequeñas cuotas de responsabilidad en las tareas de la casa. Conforme va pasando el tiempo la desesperación de Olvido va en aumento y

la tenacidad de León será continuamente puesta a prueba, por lo que ambos vivirán situaciones muy extremas e incluso en ciertas ocasiones crueles. Situaciones que desafían el amor que



sienten. “Es una relación de amor-odio”, explica el joven actor catalán Guillem Jiménez. “No pueden estar juntos, pero tampoco separados. Ni contigo ni sin ti”, añade.

El director de la película Xavier Bermúdez explica que con este filme “quería hacer sentir el conflicto entre dos personajes que tienen el uno hacia el otro sentimientos muy intensos y contradictorios. También quería hacer sentir el conflicto que ambos

tienen con su entorno, cada uno de un modo distinto”.

Guillem Jiménez cree que esta película puede ser muy positiva para las personas con discapacidad intelectual y les puede servir de mucho: “Así, la gente puede conocer mejor cómo somos las personas con síndrome de Down, porque no somos enfermos”, explica.

Desde su estreno en las carteleras, la película ha recibido numerosos premios. Entre ellos hay que destacar el Premio especial del Jurado en el Festival de Cine Español de Málaga; el Globo de Cristal al mejor director (Xavier Bermúdez) y a la mejor actriz (Marta Larralde) en el Festival de cine de Karlovy Vary (República Checa); el Premio del público en el Festival Internacional de Cine de Atenas; el Premio al mejor guión y a la mejor actriz en el Festival Cinespaña y el Premio al mejor director y a la mejor actriz en el Festival de Cine Independiente de Orense.

BOLETIN DE SUSCRIPCIÓN

Si no eres socio de ANFAS y deseas colaborar con la Asociación, puedes suscribirte a nuestra publicación con la cantidad de 12 euros al año.

Recibirás en tu domicilio los cuatro números de la REVISTA DE ANFAS.

Apellidos

Nombre Firma

Domicilio

Localidad Código Postal

Teléfono Banco

Nº Cuenta

El número de cuenta bancaria tiene que tener 20 cifras.

BOLETÍN DE SOCIO

Nombre y apellidos

Domicilio

Ciudad C.P. Teléfono

Deseo colaborar con ANFAS con una cuota: Anual Semestral

De 40 euros 50 euros euros

Con cargo a mi cuenta número: _ _ _ _ _

Del Banco/Caja

Sr. Director de *(entidad bancaria)*

Autorizo a pagar con cargo a mi cuenta número: _ _ _ _ _

los recibos emitidos a mi nombre por ANFAS *(el número de cuenta tiene que tener veinte cifras)*.

Fecha:

Firma:

Recorte este cupón y envíelo a ANFAS, Pintor Maeztu, 2. 31008 PAMPLONA.

Aportaciones en Caja de Ahorros de Navarra, número de cuenta: 2054 0086 13 300001368.2 ó bien en nuestras oficinas.

Tiene algún familiar con discapacidad psíquica? SI NO

Si la respuesta es SI, Nombre, Apellidos y Fecha de nacimiento del familiar con discapacidad .

.....





MARTA PEREZ-DIAZ

vivasanfermín!

can 