



PLAN DE GESTIÓN 2022

Asamblea General de Personas Socias
2 de junio de 2022

Entidad subvencionada por:



El Plan de Gestión 2022 de ANFAS responde a las líneas de trabajo que emanan de nuestro Plan Estratégico, el cual se articula en 6 ejes.

A continuación, mostramos el mapa estratégico:



EJE 1: PRESTACIÓN Y COORDINACIÓN DE APOYOS

- Recuperar la normalidad en la prestación y coordinación de apoyos:
 - Mantener los protocolos de salud y seguridad, planes de contingencias y materiales necesarios.

- Innovar y mejorar los servicios:
 - Continuar con la implementación del Modelo Centrado en Familia y entornos.
 - Continuar con la adaptación cognitiva de todas nuestras sedes, página web y materiales escritos.

- Ofrecer apoyo a grupos de familias:
 - Creación de grupos nuevos en función de las necesidades detectadas.
 - Impulsar los grupos de apoyo a familias a través del programa **“Desde dentro. Barrutik”**.

- Valorar si la oferta de servicios se ajusta a las PDID en proceso de envejecimiento:
 - Colaborar con Ayuntamientos, Servicios Sociales u otras entidades en proyectos para trasladar las necesidades que plantea nuestro colectivo.
 - Ofertar ocio tercera edad en zonas donde hayamos detectado necesidad.

EJE 2: PARTICIPACIÓN Y DINAMIZACIÓN ASOCIATIVA

- Impulsar las Comisiones y grupos de participación:
 - Dinamización de las comisiones y grupos de trabajo: Consejo de Autogestores y Consejo de Voluntariado.

- Favorecer la participación en actividades inclusivas de las PDID:
 - Aumentar el número de personas que participan en actividades en la comunidad.
 - Aumentar el número de actividades inclusivas.
 - Realización de acciones de voluntariado de PDID en otras entidades u organizaciones.

- Favorecer la participación de PDID, familias, voluntariado y profesionales en la asociación:
 - Generar espacios de encuentro como fiestas de familias, celebraciones de fechas significativas, etc.
 - Ofrecer charlas y formación a familias
 - Consolidar los grupos de trabajo de autogestión
 - Reflexionar sobre la puesta en marcha del Consejo de voluntariado

EJE 3: CONSOLIDACIÓN DEL EQUIPO HUMANO

- Adecuar la formación del equipo del equipo humano a las líneas estratégicas de ANFAS:
 - Realizar el plan de formación anual dirigido a profesionales.
 - Realizar el plan de formación anual dirigido al voluntariado.
 - Realizar el plan de formación anual dirigido a la Junta Directiva.

- Generar oportunidades de empleo para PDID como evaluadores de accesibilidad cognitiva:
 - Realizar evaluaciones de accesibilidad cognitiva.

- Reformular y mejorar el plan de acogida a las personas profesionales:
 - Revisar el organigrama funcional.
 - Revisar los puestos de trabajo.
 - Servicios que ofrece la Entidad a sus empleados.

- Generar espacios de encuentro que faciliten el intercambio de experiencias y el reconocimiento de la labor realizada
 - Desarrollar el Encuentro de Voluntariado.
 - Desarrollar un nuevo Encuentro de Profesionales.

EJE 4: EXCELENCIA EN LA GESTIÓN

- Explorar otras vías de financiación institucional para solventar la delicada situación de la Asociación:
 - Contactar con la Consejería de Desarrollo Rural para abordar la implantación en zonas.
 - Contactar con la Consejería de Presidencia para abordar cuestiones relativas a la accesibilidad cognitiva.
 - Contactar con la Consejería de Salud para abordar cuestiones relativas a programas AT 3-6, Envejecimiento Activo.
 - Contactar con la Consejería de Cultura para abordar cuestiones relativas a programas o servicios como grupo de poesía, lectura fácil, etc.
 - Contactar con la consejería de juventud para abordar cuestiones relativas al grupo de empoderamiento y autogestores
 - Contactar con el departamento de Innovación y Desarrollo.

- **Controlar el gasto** en programas y servicios
 - Supervisar los gastos/ingresos del programa de AT 3-6.
 - Supervisar los impagos.
 - Supervisar las reducciones de cuota.
 - Supervisar los ingresos provenientes de las becas.

- Realizar seguimiento de la **partida presupuestaria de 150.000€** de Atención Temprana que figura en los presupuestos de Navarra 2022:
 - Solicitar reuniones con la consejería de Educación para abordar este tema.
 - Solicitar reuniones con los grupos parlamentarios implicados (EH Bildu y NA+).



- Consolidar la subvención del Ayuntamiento de Pamplona para ayuda a las familias vulnerables:
 - Solicitar la financiación del acondicionamiento de Pintor Maeztu.

- Incrementar **recursos económicos privados**:
 - Contratación de campaña de captación de socios/as, particulares y empresas.
 - Venta del Hostal Zaltúa de ANFAS.
 - Continuar la campaña de apoyo económico con Ayuntamientos, Mancomunidades o entidades públicas.

- Reeditar los **conciertos de viviendas** e introducir nuevos proyectos a la Red de Viviendas de ANFAS:
 - Elaborar el Proyecto de Viviendas para el próximo concierto de Tafalla y Sangüesa con la ANADP.
 - Adaptar el proyecto de la vivienda en el Paseo Sarasate.
 - Valorar la posibilidad de presentarnos al LOTE 3 donde está la vivienda de Barañain, además de otras tres viviendas, si así lo decide la JD de ANFAS:
 - Realizar estudio minucioso sobre cada una de las viviendas del lote: lectura del pliego por parte del abogado, visita de las viviendas, situación del equipo profesional, etc.
 - Estudio económico de lo que supondría presentarse al lote 3.

- Mejorar el sistema de gestión de la organización:
 - Iniciar la realización de un nuevo Plan Estratégico.
 - Implementar el Modelo de Calidad Plena.

- Impulsar proyectos innovadores:
 - Participar en el proyecto Estatal de parentalidad positiva, “Aprendiendo en familia” dentro del programa Atención Temprana 3-6 años.



- Realizar proyecto sobre comunicadores y lenguaje natural asistido en el área de desarrollo infantil y juvenil de ANFAS
- Impulsar proyecto de BUEN TRATO en otros servicios de ANFAS.
- Impulsar el proyecto de “ACCESO A LA JUSTICIA” de manera que todo el procedimiento judicial sea accesible y formando a los diferentes cuerpos policiales de Navarra.
- Implementar PROYECTOS VITALES a la luz del Decreto Foral 92/2020, en una muestra piloto de residentes en viviendas de ANFAS.
- Realizar una propuesta de puesta en marcha de la **OACNA**, la Oficina de Accesibilidad Cognitiva de Navarra, al Gobierno de Navarra.

EJE 5: ÉTICA

- Realizar **seguimiento del I Plan de Igualdad** entre mujeres y hombres:
 - Coordinación de la Comisión de igualdad.
 - Impulso del grupo de empoderamiento.
 - Participación en el grupo de Género de CERMIN.
 - Formación en género dirigido al equipo humano ANFAS.
 - Celebración de la V Semana de la Igualdad en Estella.

- Continuar desplegando el **Plan de Prevención y Actuación ante el Maltrato** en Centros de Personas con discapacidad en Envejecimiento Activo:
 - Asesoramiento externo de Protedis.
 - Formación a PDID, familias, profesionales y voluntariado en buen trato.
 - Continuación de la comisión de ética y buen trato.
 - Dar a conocer el proyecto al resto de la asociación.

- Formar en ética y buen trato a todo equipo humano de ANFAS:
 - Formación en ética y buen trato en el Plan Formativo anual dirigido a profesionales.
 - Formación en ética y buen trato en la Escuela de Voluntariado celebrada durante los meses de verano.
 - Formación en ética y buen trato en la formación dirigida a hospitaleros.
 - Participación en la jornada de Ética y Buen trato de Plena Inclusión Navarra.

EJE 6: GESTIÓN DEL ENTORNO

- Mejorar las relaciones con entidades del sector:
 - Participación en grupos de trabajo de CERMIN: género, accesibilidad cognitiva, atención temprana, etc.
 - Participación en grupos de trabajo de Plena Inclusión Navarra: calidad, accesibilidad cognitiva, familias, gerentes.
 - Participación en el Consejo navarro de Bienestar Social.
 - Participación en otros espacios de coordinación: consejo del menor, consejo de voluntariado, consejos o redes de ámbito municipal, etc.

- Sensibilizar a la sociedad y reivindicar los derechos de las PDID y sus familias:
 - Participar en el equipo motor de la Plataforma Estatal de representantes de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de Plena Inclusión, equipo de líderes y en el Patronato de Fundación ONCE, con una persona autogestora.
 - Celebrar una nueva edición de la Carrera Solidaria Navarra.
 - Colaborar con entidades privadas en voluntariado corporativo.
 - Desarrollar el Programa de sensibilización en distintos entornos.

- Impulsar el desarrollo de **entornos accesibles para las PDID**:
 - Participar en el consejo Navarro de Accesibilidad.
 - Seguir afianzando el trabajo en la plataforma Navarra Más Accesible.
 - Realizar acciones de sensibilización en accesibilidad cognitiva.
 - Colaborar con la ANADP en cuestiones de accesibilidad.

- Reivindicar la necesidad de una Atención Temprana 3-6 y la labor que realiza ANFAS en este tramo de edad:



- Realizar reuniones con grupos políticos, agentes sociales, fundaciones, etc.
- Participar en los grupos de Gobierno de Navarra de debate sobre la Atención Temprana de 0-6.
- Facilitar y colaborar en distintas investigaciones sobre cuestiones relativas al ámbito de la discapacidad:
 - Facilitar y colaborar en diferentes proyectos, estudios, trabajos fin de máster o fin de grado sobre discapacidad