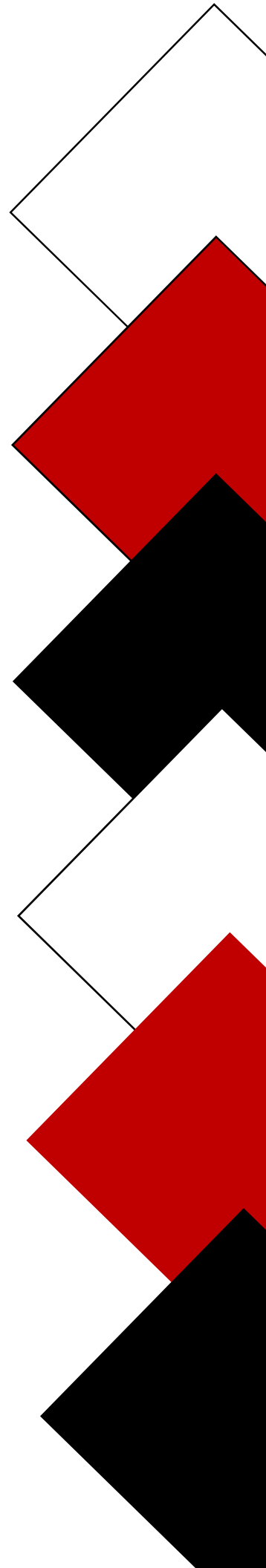


Planeando
anfas

**ESQUEMA
ESTRATÉGICO**
2024 -2027



PLANEANDO ANFAS

2024 - 2027

Ejes Estratégicos.

Los Ejes Estratégicos
1.- Estrategia
2.- Persona con discapacidad
3.- Familias
4.- Sociedad
5.- Profesionales y voluntariado
6.- Innovación

Ajuste de Ejes y Retos.

EJE 1: Estrategia
R1.- Sostenibilidad
R2.- Comunicación
R3.- Liderazgo compartido
R4.- Compromiso ético
Eje 2 : Personas con discapacidad
R5.- Enfoque centrado en la persona y en la comunidad (desinstitucionalización)
Eje 3: Familias
R6.- Participación asociativa
R7.- Empoderamiento familiar
Eje 4: Sociedad
R8.- Participación comunitaria
R9.- Incidencia política
Eje 5: Profesionales y voluntariado
R10.- Gestión de personas
Eje 6: Innovación
R11.- Innovación y mejora

EJE 1: ESTRATEGIA

Reto 1: Sostenibilidad					
Plan 1.1: Despliegue de la estructura organizativa y de participación					
Generar documentos que recojan la estructura organizativa y los equipos de desarrollo de la entidad y sus funciones para garantizar la mayor eficiencia posible.					
Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
1.1.1.- Revisión y definición de la estructura organizativa	Gerencia	X	X		
1.1.2- Redefinición de funciones de personas y equipos que componen la estructura organizativa	Gerencia – EAD	X	X		
1.1.3 -Sistematización de procesos de seguimiento, control, supervisión y mejora de la organización	Gerencia, coordinación técnica, calidad		X	X	X

Reto 1: Sostenibilidad					
Plan 1.2: Plan de captación de recursos					
Diversificar la forma de financiación de los apoyos o servicio no concertados que ofrece la asociación, a través de las principales líneas de subvención y formas de patrocinio.					
Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
1.2.1- Impulso de servicios ofrecidos a la comunidad con el objetivo de obtener recursos económicos: <ul style="list-style-type: none"> • Oficina de comunicadores y lenguaje natural asistido • Oficina de accesibilidad cognitiva • Albergue: todo el año. • Resto de espacios y sedes infrautilizadas: aulas de informática, etc. 	Gerencia	X	X	X	X

1.2.2- Búsqueda de financiación de algunos servicios <ul style="list-style-type: none"> Habilidades (AT 3-6) OACNA 	Gerencia	X	X	X	X
1.2.3- Campañas de captación de recursos: tribus de ANFAS.	Responsable Captación Fondos	X	X	X	X
1.2.4- Revisión servicios concertados	Gerencia	X	X	X	X

Reto 1: Sostenibilidad

Plan 1.3: Plan de evaluación y análisis de datos

Mejorar la sistemática de evaluación revisando los cuadros de indicadores que nos permitan recoger los resultados obtenidos para su análisis y toma de decisiones

Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
1.3.1- Revisar la sistemática de evaluación <ul style="list-style-type: none"> Informe de mejora Herramientas 	Calidad		X	X	X
1.3.2- Valorar los indicadores actuales para verificar si responden a los objetivos actuales	Calidad	X	X		
1.3.3- Revisar, valorar e incorporar nuevas herramientas de gestión de datos <ul style="list-style-type: none"> Factorial 2025 Bases datos 2026 	Calidad		X	X	X

Reto 1: Sostenibilidad

Plan 1.4: Plan de mejora energética y medioambiental

Establecer medidas que contribuyan a la sostenibilidad energética y medioambiental de los recursos de ANFAS.

Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
1.4.1- Implementar medidas de sostenibilidad ambiental en las sedes: reducir y separar residuos, reutilización del papel...	Servicios Centrales		X	X	X
1.4.2- Incorporar medidas de eficiencia energética <ul style="list-style-type: none">• Placas solares• Luminarias• Ventanas herméticas	Servicios Centrales	X	X		X

Reto 2: Comunicación

Plan 2.1: Plan de mejora de la comunicación interna / externa y difusión

Asegurar un conocimiento positivo de las acciones de ANFAS en el entorno y disponer de los recursos adecuados para la difusión de la información asociativa.

Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
2.1.1- Asesoramiento externo para la elaboración de un Plan de Comunicación	Comunicación			X	
2.1.2. Crear espacios de comunicación con TASUBINSA y FUTUNA	Comunicación	X	X		

Reto 3: Liderazgo compartido

Plan 3.1: Plan de empoderamiento de las PDID

Diseñar y aplicar los apoyos necesarios para que las PDID tengan una presencia y participación más activa en las diferentes estructuras organizativas.

Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
3.1.1-Capacitar a las personas con discapacidad para que puedan ejercer roles de liderazgo <ul style="list-style-type: none">• Con voz propia (PI)• Participación en proyectos	Técnicas autogestión		X	X	X
3.1.2- Capacitar a las personas con discapacidad que formen parte de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none">• Con voz propia (PI)	Gerencia		X	X	X
3.1.3 – Seguir incorporando a las PDID en la estructura organizativa	Gerencia	X	X	X	X
3.1.4 - Establecer un plan específico de capacitación profesional sobre el enfoque centrado en las personas, apoyos personalizados y enfoque comunitario	Responsable formación			X	X

Reto 3: Liderazgo compartido

Plan 3.2: Plan de liderazgo y buen gobierno

Definir las competencias y valores que deben orientar las acciones y el estilo de liderazgo de la entidad y establecer los criterios del “buen gobierno”.

Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
3.2.1- Definir los estilos y perfiles de liderazgo que precisa la entidad.	Gerencia		X	X	
3.2.2 – Realizar un código de buen gobierno en ANFAS	Gerencia			X	X
3.2.3 - Capacitar a las personas que formen parte de la Junta Directiva	Gerencia		X	X	X

Reto 4: Compromiso ético

Plan 4.1: Desarrollo de un proyecto ético

Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
4.1.1- Diseñar y desplegar el proyecto ético de ANFAS	Equipo de mejora			X	X

Reto 4: Compromiso ético

Plan 4.2: Plan de accesibilidad cognitiva

Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
4.2.1- Consolidar el servicio de accesibilidad cognitiva	Accesibilidad Cognitiva	X	X	X	X
4.2.2.- Promover acciones para que la documentación y espacios de la entidad, sean accesibles cognitivamente	Accesibilidad Cognitiva	X	X	X	X

EJE 2: PERSONA CON DISCAPACIDAD O DEL DESARROLLO

Reto 5: Enfoque centrado en la persona y en la comunidad (desinstitucionalización)

Plan 5.1: Plan de transformación del servicio

Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
5.1.1-Transformación del programa de habilidades con enfoque centrado en la persona y familia y en la comunidad	Coordinación Técnica	X	X	X	X
5.1.2. - Capacitación del equipo profesional en apoyos personalizados, enfoques comunitarios y centrados en la persona	Coordinación Técnica		X	X	X
5.1.3. - Promover proyectos y servicios con enfoques comunitarios: Vidas en comunidad, Mi casa...	Responsables de zonas y programas	X	X	X	X
5.1.4 - Transformación de la organización interna en torno a la gestión de la documentación que facilite la individualización de la atención	Coordinación Técnica	X	X	X	X

**Reto 5: Enfoque centrado en la persona y en la comunidad
(desinstitucionalización)**

Plan 5.2: Plan de apoyos personalizados

Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
5.2.1- Procesos de evaluación del impacto en calidad de vida de las personas	Coordinación Técnica	X	X	X	X
5.2.2- Formación en proyectos de vida y planes personales de futuro	Responsable Formación			X	X

**Reto 5: enfoque centrado en la persona y en la comunidad
(desinstitucionalización)**

Plan 5.3: Plan de enfoque comunitario

Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
5.3.1- Acciones y programas con otras entidades del entorno de las personas para fortalecer los proyectos personales de vida	Responsables de zona y programas	X	X	X	X
5.3.2- Impulsar proyectos para el apoyo a la vida independiente: Vidas en comunidad	Responsable de viviendas	X	X		

EJE 3: FAMILIAS

Reto 6 : Participación asociativa					
Plan 6.1.- Plan de dinamización asociativa					
Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
6.1.1. Redefinir la participación y el rol de los socios en la vida de la entidad	Junta Directiva			X	X
6.1.2. Promover lugares de encuentro para un mayor conocimiento y colaboración entre familias.	Junta Directiva			X	X
6.1.3. Incrementar el uso de los recursos de la entidad por parte de las familias, fomentando su participación en la organización y gestión de actividades.	Junta Directiva			X	X

Reto 7 : Empoderamiento familiar					
Plan 7.1: Plan de apoyo a familias					
Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
7.1.1. Programas específicos de formación para familias	Responsable familias			X	X

EJE 4: SOCIEDAD

Reto 8: Participación comunitaria					
Plan 8.1: Plan de incidencia en la comunidad					
Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
8.1.1. Acciones de sensibilización sobre ANFAS como generadora de riqueza social y la persona como “valor social”	Comunicación		X	X	X
8.1.2. Acciones de indagación para descubrir recursos de apoyo a los proyectos personales	Responsables de zonas / programas	X	X	X	X
8.1.3. Desplegar un plan de comunicación externa	Comunicación			X	X
8.1.4 Establecer alianzas con recursos de la comunidad, fomentando la participación en grupos de trabajo, proyectos compartidos, coordinación de actividades y apoyos.	Responsables de zonas / programas	X	X	X	X

Reto 9: incidencia política

Plan 9.1: plan de incidencia política

Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
9.1.1. Alianzas con recursos comunitarios a través de grupos de trabajo, proyectos compartidos y coordinación de actividades y apoyos	Gerencia Coord. Técnica Responsables de zonas / programas	X	X	X	X
9.1.2. Colaboración con la administración en la elaboración de políticas centradas en las personas	Gerencia Coord. Técnica Responsables de zonas / programas		X	X	X
9.1.3. Asegurar la presencia de ANFAS en los diferentes foros de representación de entidades del tercer sector.	Gerencia Coord. Técnica Responsables de zonas / programas		X	X	X

EJE 5: PROFESIONALES Y VOLUNTARIADO

Reto 10: Gestión de personas					
Plan 10.1: Plan de Política de Personas					
Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
10.1.1. Impulsar el área de gestión de personas	Gerencia			X	X
10.1.2. Incorporar progresivamente roles y competencias nuevas en los diseños de puestos de trabajo.	RRHH		X	X	X
10.1.3 Establecer medidas que fomenten la fidelización del equipo profesional y voluntario en ANFAS.	RRHH			X	X
10.1.4 Favorecer la incorporación de personas con discapacidad en el rol de personas Voluntarias	Responsable Voluntariado	X	X	X	X
10.1.5 Capacitación de profesionales y personal voluntario en nuevos enfoques de atención	Responsable de formación Responsable voluntariado	X	X	X	X

EJE 6: INNOVACIÓN

Reto 11: Innovación y mejora					
Plan 11.1: Plan de desarrollo de la innovación					
Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
11.1.1. Crear un área de Innovación en ANFAS	Gerencia			X	X
11.1.2. Formación continua en nuevos proyectos, diseños, etc.	Responsable de formación			X	X
11.1.3. Alianzas con diferentes redes, equipos u oficinas de Innovación del entorno.	Gerencia	X	X	X	X
11.1.4. Promover proyectos de innovación con otros agentes del entorno.	Gerencia	X	X	X	X
11.1.5. Diseñar y desplegar un plan de transformación digital en ANFAS.	Servicios Centrales		X	X	X

Reto 11: Innovación y mejora					
Plan 11.2: Plan de despliegue de calidad					
Priorizaciones	Responsable	Temporalización			
		2024	2025	2026	2027
11.2.1. Mantener las acreditaciones de calidad con las que cuenta ANFAS.	Responsable de calidad	X	X	X	X
11.2.2. Participación en proyectos de buenas prácticas	Gerencia	X	X	X	X