

Plan Estratégico de ANFAS para los años 2024 a 2027

En este documento te contamos
qué es el Plan estratégico de ANFAS.
Al Plan estratégico también le llamamos
Planeando ANFAS.

¿Qué es el Plan Estratégico?

El **plan estratégico** es un documento
que recoge los objetivos que quiere conseguir ANFAS
con su trabajo del día a día.
También explica cómo conseguirlos.

Este plan es para los años 2024 al 2027.

¿Cómo hemos hecho el Plan Estratégico?

Hemos hecho este plan
entre muchas personas.
Han participado personas con discapacidad, familias,
profesionales y otras personas importantes para ANFAS.

¿Qué queremos conseguir con el Plan Estratégico?

Queremos:

- Que todas las personas puedan participar en la sociedad.
- Que las personas con discapacidad tengan poder para decidir sobre su vida.
- Que todas las personas vivan mejor.

Así trabajamos por una sociedad más justa
y para todas las personas.

¿Cuál es la misión de ANFAS?

En ANFAS apoyamos
a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo
y a sus familias.

La **misión** de una entidad
es su razón de ser,
es decir, explica por qué existe
y qué quiere conseguir.

La misión ayuda a que todas las personas
que forman parte de la entidad
tengan claro el objetivo común.

Queremos que todas las personas puedan:

- Vivir bien.
- Ser felices.
- Decidir sobre su vida.
- Estar incluidas en la sociedad.

En ANFAS damos los apoyos
que cada persona necesita.

Queremos una Navarra justa,
donde todas las personas sean tratadas con respeto
y con los apoyos que necesiten.

¿Cuál es la visión de ANFAS?

La **visión** de una entidad
es lo que quiere llegar a ser en el futuro.

Es decir, muestra cómo le gustaría
que fuera la entidad
dentro de unos años.

Queremos que ANFAS sea una asociación
unida y fuerte.

Queremos ser un ejemplo en Navarra
de cómo apoyamos
a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo
y a sus familias.

Daremos buenos apoyos
y buscaremos formas nuevas de apoyar.

Trabajamos siempre con calidad y respeto.
Pensamos en lo que es justo y correcto.

¿Cuáles son los valores de ANFAS?

En ANFAS seguimos los valores de Plena Inclusión.

Los **valores** de una entidad
son las ideas más importantes
que guían lo que hace esa entidad.
Estos valores muestran
qué cosas son importantes para la entidad
y cómo quiere actuar en la sociedad.

Estos valores son para:

- Las personas con discapacidad.
- Sus familias.
- Las personas que trabajan en ANFAS
y las personas voluntarias.

Los valores más importantes para nosotros son:

- **La Inclusión.**
Todas las personas deben poder
participar en la sociedad.
- **Individualización.**
Cada persona es diferente y única
y necesita apoyos distintos.

- **Igualdad de oportunidades.**

Todas las personas deben tener las mismas oportunidades para vivir bien.

¿Cómo está organizado el Plan Estratégico?

El plan estratégico de ANFAS tiene 6 ejes y 11 retos estratégicos.

Los **ejes** son los temas principales del plan.

Estos son los ejes:

1. Estrategia
2. Personas con discapacidad intelectual
3. Familias
4. Sociedad
5. Profesionales y voluntariado
6. Innovación

Los **retos estratégicos** son los objetivos que se quieren conseguir en los diferentes temas o ejes.

Los retos hacen que la asociación mejore y avance.

Ahora te contamos cuáles son los 11 retos y en las próximas páginas te explicamos que es cada reto.

Estos son los 11 retos:

1. Sostenibilidad
2. Comunicación
3. Liderazgo compartido
4. Compromiso ético
5. Enfoque centrado en la persona y en la comunidad:
Desinstitucionalización
6. Participación asociativa
7. Empoderamiento familiar
8. Participación comunitaria
9. Incidencia política
10. Gestión de personas
11. Innovación y mejora

¿Qué queremos conseguir con los 11 retos estratégicos?

1. Sostenibilidad.

Queremos que ANFAS
sea **viable**.

Esto quiere decir que puede seguir funcionando bien
durante mucho tiempo
porque tiene dinero suficiente
para pagar lo que necesita.

Para que ANFAS sea viable
vamos a usar bien los recursos,
por ejemplo, el dinero, el tiempo
y las personas.

Además, vamos a cuidar el medioambiente.

2. Comunicación

Queremos que la sociedad conozca bien lo que hace ANFAS.

También queremos que valoren nuestro trabajo.

Para eso, necesitamos tener buenos medios para contar lo que hacemos.

3. Liderazgo compartido

Queremos que en ANFAS haya personas líderes que trabajen con honestidad, sinceridad y que piensen en el bien de todas las personas.

Una persona **líder**

es la que dirige un grupo.

Estas personas líderes

deben tener una idea clara

de lo que quieren conseguir

para ayudar a mejorar la organización.

También queremos que las personas con discapacidad participen en las decisiones importantes de ANFAS.

Queremos que formen parte de los grupos

que dirigen la asociación,

por ejemplo, en la Junta Directiva.

4. **Compromiso ético.**

En ANFAS queremos trabajar siempre de forma justa y correcta.

Por eso, vamos a hacer un plan con **normas claras** que respeten:

- Los derechos de todas las personas.
- La igualdad de oportunidades.
- La inclusión en la sociedad.
- La **autonomía**, es decir, que cada persona pueda decidir sobre su vida.
- La **transparencia**, para que se sepa cómo se hacen las cosas.
- La **participación**, para que las personas puedan opinar y decidir.

5. **Enfoque centrado en la persona y en la comunidad:**

Desinstitucionalización.

Queremos cambiar la forma de apoyar a las personas.

Queremos conseguir que cada persona viva como quiere y en su comunidad, no en lugares separados o especiales, por ejemplo, en residencias.

Esto es la **desinstitucionalización**.

Vamos a hacer un plan
para dar apoyos más personalizados,
pensando en los deseos
y necesidades de cada persona.
Así, las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo
podrán vivir con más libertad,
cerca de su familia y de su barrio.

6. Participación asociativa.

Queremos que las familias
participen más en ANFAS.
Queremos que puedan dar su opinión
y ayuden a mejorar los servicios.
También queremos que participen
en la vida de la asociación, en reuniones,
en actividades y en las decisiones importantes.

7. Empoderamiento familiar.

Queremos que las familias
se sientan más fuertes y seguras en la asociación.
Vamos a ayudarles a tener más conocimientos
y apoyos en los temas que les preocupan.
Queremos ayudar a las familias
para que tengan más capacidades.
Lo hacemos a través de nuestros servicios
y les animamos a que participen en las decisiones.
También queremos crear
una red de apoyo entre las familias
para que se sientan mejor
y tengan más bienestar.

8. Participación comunitaria.

Queremos que las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo puedan participar más en su comunidad, por ejemplo en el barrio, en el pueblo o en la ciudad.

Para eso, vamos a trabajar con otras personas, grupos y entidades de la sociedad. Así, crearemos más oportunidades para mejorar la vida de las personas con discapacidad.

También queremos que los lugares sean más accesibles e inclusivos para todas las personas.

Para eso prestaremos los apoyos necesarios en los sitios en los que las personas viven, estudian, trabajan o se divierten.

9. Incidencia política.

Queremos que las leyes y las decisiones del gobierno ayuden más a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Queremos que se respeten sus derechos y que puedan vivir mejor e incluidas en la sociedad.

También queremos que las personas con discapacidad sean más visibles y que puedan participar en la vida pública, como cualquier otra persona.

10. Gestión de personas.

Queremos que las personas
que trabajan o son voluntarias en ANFAS
se sientan bien y valoradas.

Vamos a ayudarles a aprender cosas nuevas
y a seguir mejorando en su trabajo.
Así, podrán hacer su trabajo con ganas,
con buenos resultados
y con los valores de ANFAS.

11. Innovación y mejora.

Queremos que ANFAS sea
una asociación que mejora cada día.
Buscamos nuevas ideas
y formas de trabajar
para ayudar mejor a las personas.

Queremos cambiar lo que no funciona
y probar cosas nuevas
que den buenos resultados.
Así, podremos cumplir mejor nuestra misión
y cambiar la vida de las personas.

**Queremos dar las gracias
a todas las personas
que han participado en este Plan Estratégico.
¡Tu aportación ha sido muy importante!**